

## **Codice di Condotta per i partner commerciali del Gruppo SAXONIA**

### **PREAMBOLO**

Attraverso le nostre azioni economicamente, ecologicamente e socialmente responsabili, vogliamo garantire il sostentamento delle generazioni presenti e future e migliorare la qualità della vita delle persone. La nostra responsabilità deve quindi andare a beneficio della società e dell'ambiente.

SAXONIA si impegna a rispettare i diritti umani e gli standard sociali riconosciuti a livello internazionale lungo l'intera catena del valore. I nostri partner commerciali sono importanti per raggiungere questi obiettivi, motivo per cui un accordo condiviso sui valori etici e sull'agire sostenibile è la base delle nostre relazioni commerciali.

Gli standard e le pratiche sociali e ambientali definiti nel nostro Codice di Condotta si basano sui dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, sulla Carta Internazionale dei Diritti Umani, sulla Dichiarazione dell'ILO (International Labour Organization) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, sui Principi guida delle Nazioni Unite sulle imprese e diritti umani e sulle linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.

I requisiti e i principi del presente Codice di Condotta sono parte integrante degli obblighi contrattuali e della collaborazione tra noi e i nostri partner commerciali. Di conseguenza, i nostri partner commerciali si impegnano a rispettare e promuovere i seguenti principi e a istruire regolarmente e adeguatamente i propri dipendenti a tal fine. I contenuti del presente Codice di Condotta si applicano integralmente anche ai fornitori e ad altre terze parti utilizzate dai nostri partner commerciali per adempiere ai contratti con SAXONIA. I nostri partner commerciali devono pertanto includere nei rispettivi contratti requisiti corrispondenti al contenuto del presente Codice di Condotta. Ci aspettiamo che facciano il massimo sforzo per impegnare i loro fornitori e altre terze parti adeguatamente.

### **AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il Codice di Condotta si applica a tutte le società del Gruppo SAXONIA nel mondo.

### **PRINCIPIO DI LEGALITA'**

SAXONIA osserva il principio della legalità in tutte le attività, provvedimenti, contratti e altre pratiche del Gruppo SAXONIA e si aspetta questo anche dai suoi partner commerciali. Ciò include il divieto di corruzione e riciclaggio di denaro, il rispetto della legge sulla concorrenza e antitrust, il pagamento di tasse e dazi doganali, il rispetto dello stato dell'arte, il conseguimento di tutte le autorizzazioni ufficiali necessarie, il rispetto delle norme sul controllo delle esportazioni e la non lesione degli interessi legali di terzi nonché delle leggi a tutela degli standard sociali e ambientali.

### **STANDARD SOCIALI**

#### **Diritti umani**

I nostri partner commerciali si impegnano a rispettare costantemente e a proteggere attivamente i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, basandosi sui principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Inoltre, è inclusa la protezione delle comunità locali, delle popolazioni indigene e dei difensori dei diritti umani.

### **Lavoro minorile**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali non tollerino alcuna forma di lavoro minorile e assumano solo persone che abbiano raggiunto l'età minima legale per l'impiego nel paese in cui lavorano. Devono essere osservate le Convenzioni ILO n. 138 sull'età minima per l'occupazione e n. 182 sull'eliminazione delle forme peggiori di lavoro minorile. I nostri partner commerciali si impegnano inoltre a rispettare e sostenere la dignità e i diritti dei bambini.

### **Lavoro forzato**

I nostri partner commerciali si impegnano a rifiutare rigorosamente qualsiasi forma di lavoro forzato. Ciò include, ma non solo, tratta di esseri umani, tortura, schiavitù o lavoro forzato di qualsiasi tipo. Il principio della libera scelta dell'impiego deve essere rispettato e osservato.

### **Libertà di associazione**

I nostri partner commerciali rispettano il diritto fondamentale dei lavoratori di costituire e aderire liberamente ai sindacati. Pertanto, l'adesione a organizzazioni sindacali o di rappresentanza dei lavoratori non deve costituire motivo di ingiustificata discriminazione. Nell'ambito delle disposizioni di legge e in conformità con la Convenzione ILO n. 98, i nostri partner commerciali concedono il diritto alla contrattazione collettiva per la risoluzione delle controversie sulle condizioni di lavoro e il diritto di sciopero.

### **Pari opportunità e trattamento equo**

I nostri partner commerciali si impegnano a contrastare qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata sul colore della pelle, sull'origine etnica, sul genere, sull'età, sulla nazionalità, sull'estrazione sociale, sulla disabilità, sull'orientamento sessuale, sull'appartenenza religiosa, sull'ideologia o sull'attività politica e sindacale. Lo stesso vale per qualsiasi forma di molestia. Il principio della parità di retribuzione per mansione di pari valore, indipendentemente dal sesso, si applica a requisiti e compiti comparabili. Le convenzioni ILO devono essere rispettate.

### **Condizioni di lavoro eque**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali facciano valere il diritto a condizioni di lavoro eque in conformità con le convenzioni ILO applicabili, che comprendono salari e indennità sociali equi che siano almeno pari a quelli prescritti dalle autorità nazionali o regionali, dalle disposizioni di legge o da altri accordi in materia di diritto del lavoro. I nostri partner commerciali si impegnano a rispettare le disposizioni di legge nazionali sul salario minimo nonché le normative vigenti in materia di orario di lavoro, pause e ferie.

### **Salute e sicurezza sul posto di lavoro**

I nostri partner commerciali garantiscono il rispetto degli standard nazionali per la sicurezza e l'igiene sul posto di lavoro. In questo modo vengono soddisfatti e garantiti condizioni di lavoro sane e i requisiti di salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, i nostri partner commerciali produttori, devono prendere in considerazione l'introduzione e l'ulteriore sviluppo di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme alla norma ISO 45001 o di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro standard nel settore industriale e adottare misure adeguate per raggiungere gli obiettivi.

## **STANDARD AMBIENTALI**

### **Protezione dell'ambiente**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali compiano ogni sforzo per proteggere le risorse naturali che costituiscono la base della produzione alimentare e per ridurre al minimo i rischi per le persone e l'ambiente. Di conseguenza, tutti i processi, gli impianti e le attrezzature di produzione dei nostri partner commerciali devono essere conformi ai requisiti di legge e agli standard di protezione ambientale applicabili. I partner commerciali produttori si impegnano a introdurre e sviluppare ulteriormente un sistema di gestione ambientale (EMS - Environmental Management System) conforme alla norma ISO 14001 o un sistema di gestione ambientale adeguato al settore industriale. I partner commerciali sono inoltre tenuti ad adottare misure per raggiungere correttamente gli obiettivi della ISO 14001.

### **Protezione del clima**

I nostri partner commerciali sono obbligati ad impegnarsi attivamente e in modo sostenibile nella protezione del clima, ad esempio generando o utilizzando energia da fonti rinnovabili o aumentando l'efficienza energetica. Le emissioni di carbonio devono essere dichiarate in modo trasparente e devono essere fissati obiettivi ambiziosi per la loro riduzione.

### **Consumo e qualità dell'acqua**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali utilizzino l'acqua con attenzione. Il prelievo di acqua deve essere ridotto al minimo nelle aree in cui essa scarseggia e deve essere riconosciuto l'accesso all'acqua potabile e alle strutture igienico-sanitarie. Gli standard di qualità delle acque reflue sono definiti e monitorati nell'ambito dei requisiti legali e normativi applicabili.

### **Qualità dell'aria e del suolo**

I nostri partner commerciali sono obbligati a rispettare le norme di legge applicabili e i requisiti delle autorità locali.

### **Materiali e smaltimento dei rifiuti**

I nostri partner commerciali devono garantire un uso parsimonioso delle risorse e ridurre al minimo l'impatto delle loro attività sull'ambiente. Per quanto possibile, i materiali devono essere riutilizzati. In merito ai rifiuti, ci aspettiamo che i nostri partner commerciali innanzitutto evitino i rifiuti, poi che li riciclino e li smaltiscano, solo come ultima opzione. Come misura minima, si applica il rispetto delle disposizioni di legge applicabili e dei requisiti ufficiali.

### **Sostanze sospette**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino i divieti di legge e le restrizioni sulle sostanze così come gli obblighi di dichiarazione e le norme applicabili. Ciò include in particolare il divieto di produzione e utilizzo di determinate sostanze chimiche in conformità alla Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti e il divieto di esportazione di rifiuti pericolosi ai sensi della Convenzione di Basilea.

## **RAPPORTI COMMERCIALI**

### **Prevenzione di conflitti di interesse**

I nostri partner commerciali sono obbligati a prendere le loro decisioni sulla base di considerazioni oggettive e a non farsi guidare impropriamente da interessi personali. Se un partner commerciale viene a conoscenza di un possibile conflitto di interessi, è necessario adottare immediatamente delle misure interne per porre rimedio a tale conflitto e informare SAXONIA.

### **Libera concorrenza**

I nostri partner commerciali osservano le regole della concorrenza leale e rispettano tutte le norme di legge applicabili. Non formano cartelli e si astengono da pratiche concordate, che accidentalmente o intenzionalmente mirano ad eludere, restringere o falsare la concorrenza ai sensi della legge antitrust o che comportano l'abuso di posizione dominante.

### **Corruzione**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali rispettino le leggi anticorruzione applicabili, vale a dire che assicurino che i loro dipendenti, subappaltatori o rappresentanti non offrano, promettano o concedano alcun vantaggio ai dipendenti del Gruppo SAXONIA per ottenere un contratto o altro trattamento preferenziale nelle transazioni commerciali. Le stesse regole si applicano agli accordi con terzi stipulati in relazione a un contratto con SAXONIA.

### **Riciclaggio di denaro**

I nostri partner commerciali rispettano le leggi sulla prevenzione del riciclaggio di denaro e adempiono correttamente ai loro obblighi di segnalazione.

### **Minerali dei conflitti**

I nostri partner commerciali si impegnano ad astenersi da tutte le attività relative a transazioni di metalli preziosi che contribuiscano direttamente o indirettamente al finanziamento di gruppi armati. A tal fine, essi rispettano le disposizioni di leggi applicabili in materia di minerali provenienti da conflitti, le linee guida dell'OCSE sulla due diligence per la promozione di catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio (OCSE DDG).

### **Protezione e sicurezza dei dati**

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali applichino il diritto all'autodeterminazione informativa, alla protezione dei dati personali e alla sicurezza di tutte le informazioni aziendali e dei dati personali in tutti i processi aziendali, in conformità ai requisiti legali e alle leggi applicabili in materia di protezione dei dati e sicurezza delle informazioni.

### **Regolamenti doganali e di controllo delle esportazioni**

I nostri partner commerciali rispettano le normative internazionali in materia di dogana e controllo delle esportazioni e condividono in modo proattivo le informazioni relative al commercio estero nell'interesse di una catena di approvvigionamento sicura.

## **SISTEMA DI SEGNALAZIONE DI ILLECITI E IRREGOLARITA' (SISTEMA WHISTLEBLOWER)**

Incoraggiamo tutti i partner commerciali, i loro dipendenti e le parti interessate a segnalare le violazioni e i sospetti di violazione di questo Codice di Condotta. Si garantisce così che le conseguenze di tali violazioni possano essere attenuate e che si possano prevenire futuri comportamenti illeciti di questa natura. I partner commerciali dovrebbero istituire i propri sistemi di whistleblowing a questo scopo o aderire a un sistema di categoria. Le segnalazioni possono essere inoltrate a SAXONIA via e-mail, per telefono (vedi sotto) o tramite il sistema di whistleblowing di SAXONIA. I nostri partner commerciali si impegnano a informare i propri dipendenti della possibilità di segnalazione.

## **RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA**

### **Controlli**

SAXONIA si riserva il diritto di adottare misure appropriate per verificare il rispetto del Codice di Condotta. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali collaborino attivamente nei controlli necessari. SAXONIA contatterà il partner commerciale in anticipo per concordare l'ambito, l'ora e il luogo di tali controlli. Il partner commerciale si impegna a rispondere alle domande e alle richieste di informazioni entro un periodo di tempo ragionevole e nel rispetto delle procedure previste dalle leggi applicabili in materia di protezione dei dati.

### **Misure correttive**

Le violazioni, in particolare dei diritti umani e degli obblighi ambientali, devono essere eliminate senza indugio. Se questo non è possibile a breve termine, il partner commerciale deve predisporre immediatamente un piano per porre fine o ridurre al minimo tali violazioni. Inoltre, questo piano deve contenere un programma concreto per l'attuazione delle misure. Il partner commerciale deve documentare le azioni adottate e verificarne l'efficacia. In caso di sospetta violazione, il partner commerciale deve immediatamente indagare e informare SAXONIA delle misure adottate per risolvere la questione.

### **Conseguenze in caso di violazione**

L'inosservanza degli obblighi descritti nel presente Codice di Condotta da parte di un partner commerciale costituisce una violazione del contratto con SAXONIA e una sostanziale compromissione del rapporto commerciale. SAXONIA deve essere informata delle misure aziendali interne adottate per prevenire future violazioni da parte del partner commerciale. Se il partner commerciale non adempie a tali obblighi o se non vengono adottate misure correttive entro un periodo di tempo ragionevole o se si verifica una grave violazione del Codice di Condotta tale da rendere inaccettabile per SAXONIA la prosecuzione del rapporto commerciale, SAXONIA si riserva il diritto - fatti salvi altri diritti - di risolvere senza preavviso il rapporto commerciale e di recedere da tutti i contratti o accordi correlati.

SAXONIA Holding GmbH  
Dr.-Külz-Ring 10  
01067 Dresden

Segnalare potenziali violazioni a: [compliance@saxonia.de](mailto:compliance@saxonia.de) o +49 (0)351 484585190 (linea diretta per le segnalazioni).

Version 05/2023